

2608**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI I PRACY¹⁾**

z dnia 1 grudnia 2004 r.

w sprawie rejestru agencji zatrudnienia

Na podstawie art. 19 ust. 13 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa tryb dokonywania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, odmowy dokonania wpisu, a także przypadki wykreślenia z rejestru, wzór wniosku o wpis i wzór certyfikatu, rodzaje dokumentów wymaganych do uzyskania wpisu, zakres składanych informacji oraz wzory formularzy składanych informacji, a także warunki uznawania upoważnień posiadanych przez podmioty z państw członkowskich Unii Europejskiej do świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej.

§ 2. 1. Wpis do rejestru agencji zatrudnienia, zwanego dalej „rejestrem”, jest dokonywany w formie elektronicznej w księdze rejestrowej, odpowiednio w jednym z czterech działów dotyczących:

- 1) dział pierwszy — agencji pośrednictwa pracy:
 - a) rozdział a — w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
 - b) rozdział b — w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich;
- 2) dział drugi — agencji doradztwa personalnego;
- 3) dział trzeci — agencji pracy tymczasowej;
- 4) dział czwarty — agencji poradnictwa zawodowego.

2. Dane wpisane w rejestrze nie są z niego usuwane.

§ 3. 1. Wpis do rejestru jest dokonywany na podstawie wniosku podmiotu, którego wzór jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

2. Do wniosku podmiot dołącza oświadczenie, że dane zawarte we wniosku o wpis do rejestru agencji zatrudnienia są kompletne i zgodne ze stanem faktycznym oraz spełnia on znane mu warunki prowadzenia agencji zatrudnienia określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach

rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”, a ponadto nie zalega z realizacją zobowiązań podatkowych, z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz nie jest karany za nielegalne prowadzenie agencji zatrudnienia, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 15 ustawy.

3. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 2, powinno również zawierać:

- 1) nazwę podmiotu i jego siedzibę;
- 2) oznaczenie miejsca i datę złożenia oświadczenia;
- 3) podpis osoby uprawnionej do reprezentowania podmiotu ze wskazaniem imienia i nazwiska.

§ 4. Minister właściwy do spraw pracy, w drodze decyzji administracyjnej, odmawia wpisu do rejestru w przypadku, o którym mowa w art. 68 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 173, poz. 1807), zwanej dalej „ustawą o swobodzie działalności gospodarczej”.

§ 5. Wpis do rejestru obejmuje następujące dane:

- 1) określenie rodzaju agencji zatrudnienia, o wpis której podmiot się ubiega;
- 2) nazwę podmiotu;
- 3) nazwisko i imiona osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą;
- 4) adres siedziby podmiotu, numer telefonu, nazwę województwa;
- 5) adresy oddziałów (filii) na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, numer telefonu, nazwę województwa;
- 6) oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności;
- 7) datę dokonania wpisu;
- 8) numer identyfikacji podatkowej NIP — w przypadku gdy został nadany.

§ 6. Wzór certyfikatu, o którym mowa w art. 19 ust. 2 ustawy, jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 7. Agencja zatrudnienia informuje ministra właściwego do spraw pracy o każdej zmianie siedziby, otwarciu i likwidacji oddziałów lub filii, zaprzestaniu działalności, a także okoliczności faktycznej lub prawnej mającej znaczenie dla tej działalności w terminie

¹⁾ Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej — praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 134, poz. 1428).

30 dni od dnia powstania tych zmian lub wystąpienia tych okoliczności, składając na ich potwierdzenie stosowne dokumenty.

§ 8. 1. Błędy pisarskie lub inne oczywiste omyłki w rejestrze prostuje się z urzędu lub na wniosek podmiotu.

2. W przypadku sprostowania zamieszcza się adnotację o treści i dacie sprostowania.

3. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio w przypadku wprowadzenia zmian w treści wpisu do rejestru oraz wykreślenia agencji z rejestru.

§ 9. 1. Informacja o działalności, o której mowa w art. 19 ust. 8 ustawy, zawiera:

1) w przypadku agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej:

a) liczbę osób, z uwzględnieniem płci, które zostały wpisane do ewidencji osób poszukujących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25. roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,

b) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, zwaną dalej „klasyfikacją”, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25. roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,

c) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji na podstawie umowy o pracę, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25. roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,

d) liczbę pozyskanych ofert pracy;

2) w przypadku agencji doradztwa personalnego — liczbę pracodawców korzystających z usług w zakresie:

a) prowadzenia analizy zatrudnienia, określania kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy,

b) wskazywania źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy,

c) weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji, z zastosowaniem narzędzi i metod psychologicznych;

3) w przypadku agencji poradnictwa zawodowego:

a) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, korzystających z pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia,

z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25. roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,

b) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, korzystających z informacji zawodowych, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25. roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,

c) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, korzystających z innych usług poradnictwa zawodowego, z uwzględnieniem przedziałów wiekowych: do 25. roku życia, od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia, 50 lat życia ukończonych i więcej,

d) liczbę pracodawców korzystających z pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych;

4) w przypadku agencji pracy tymczasowej:

a) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę na czas określony, w tym do pracodawców zagranicznych,

b) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy, w tym do pracodawców zagranicznych,

c) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej na podstawie umowy prawa cywilnego, w tym do pracodawców zagranicznych,

d) liczbę pracodawców użytkowników korzystających z usług agencji, w tym pracodawców zagranicznych,

e) liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej, według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją, na okres do 3 miesięcy, 3 miesięcy do 12 miesięcy, 12 miesięcy i powyżej, z podaniem nazw państw zatrudnienia;

5) w przypadku agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą — liczbę osób ogółem, z uwzględnieniem płci, które podjęły pracę za granicą, według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją, na okres do 3 miesięcy, 3 miesięcy do 12 miesięcy, 12 miesięcy i powyżej, z podaniem nazw państw zatrudnienia.

2. Wzór formularza informacji o działalności agencji zatrudnienia jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 10. Minister właściwy do spraw pracy wykreśla agencję zatrudnienia z rejestru w przypadku:

- 1) pisemnego wniosku podmiotu;
- 2) postawienia podmiotu w stan likwidacji lub upadłości;
- 3) wydania decyzji, o której mowa w art. 71 ust. 1 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, w przypadkach określonych w tym przepisie.

§ 11. Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio do podmiotów z państw członkowskich Unii Europejskiej posiadających upoważnienia do świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej.

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia²⁾.

Minister Gospodarki i Pracy: *J. Hausner*

²⁾ Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia traci moc rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 kwietnia 2003 r. w sprawie rejestru agencji zatrudnienia (Dz. U. Nr 73, poz. 665), zachowane w mocy na podstawie art. 149 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001).

Załączniki do rozporządzenia Ministra
Gospodarki i Pracy z dnia 1 grudnia 2004 r.
(poz. 2608)

Załącznik nr 1

WZÓR

(pieczęć wnioskodawcy)

**WNIOSEK
o wpis do rejestru agencji zatrudnienia**

jako:

- | | |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | - agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej |
| <input type="checkbox"/> | - agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą |
| <input type="checkbox"/> | - agencji doradztwa personalnego |
| <input type="checkbox"/> | - agencji pracy tymczasowej |
| <input type="checkbox"/> | - agencji poradnictwa zawodowego |

(Znak X wstawić w odpowiednim polu, zgodnie z zamierzoną działalnością – można zaznaczyć kilka rodzajów działalności. Wniosek należy wypełnić czytelnie, drukowanymi literami.)

1. Nazwa podmiotu		nazwisko i imiona osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą	
2. Adres siedziby podmiotu		nr telefonu	województwo
Adresy oddziałów (filii) na terenie RP		nr telefonu	województwo
3. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności		4. Numer identyfikacji podatkowej NIP w przypadku, gdy został nadany	
5. Numer w rejestrze Ewidencji Działalności Gospodarczej albo Krajowym Rejestrze Sądowym oraz nazwa i adres organu ewidencyjnego udzielającego podmiotowi zgody na prowadzenie działalności gospodarczej			
6. Rodzaje usług z zakresu agencji zatrudnienia, na świadczenie których podmiot zagraniczny z państw członkowskich Unii Europejskiej posiada upoważnienie			

.....
(data, imię i nazwisko, podpis)

WZÓR

**MINISTER
GOSPODARKI I PRACY**.....
(numer certyfikatu).....
(miejsowość, data)**CERTYFIKAT****Podmiot:**
(nazwa podmiotu)**Adres:**
(adres podmiotu)**z dniem** **został wpisany do rejestru agencji zatrudnienia**
(data)

- **pod numerem** **jako agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,**
- **pod numerem** **jako agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich,**
- **pod numerem** **jako agencja doradztwa personalnego,**
- **pod numerem** **jako agencja pracy tymczasowej,**
- **pod numerem** **jako agencja poradnictwa zawodowego.**

.....
(podpis)

WZÓR

Formularz informacji o działalności agencji zatrudnienia

Nazwa i adres agencji	<p style="text-align: center;">Informacja o działalności agencji zatrudnienia¹⁾</p> <input type="checkbox"/> agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP (wypełnić pkt 1 i 1A) <input type="checkbox"/> agencji doradztwa personalnego (wypełnić pkt 2) <input type="checkbox"/> agencji poradnictwa zawodowego (wypełnić pkt 3) <input type="checkbox"/> agencji pracy tymczasowej (wypełnić pkt 4 i 4A) <input type="checkbox"/> agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą (wypełnić pkt 5) <p style="text-align: center;">za 20 rok</p>	Nr rejestru
Nazwisko i telefon osoby wypełniającej		Przekazać/wysłać: - ministrowi właściwemu do spraw pracy, - marszałkowi województwa, - wojewodzie
Data i podpis		w terminie do dnia 31 stycznia

(Dane dotyczą okresu sprawozdawczego – w liczbach bezwzględnych)

1. Realizacja prowadzonej działalności agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Z liczby ogółem osoby w wieku		
			do 25. roku życia	od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia	50 lat życia ukończonych i więcej
0	1	2	3	4	5
Liczba osób, które zostały wpisane do ewidencji osób poszukujących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	01				
Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji	02				
w tym na podstawie umowy o pracę	03				
Liczba pozyskanych ofert pracy	04				

1A. Osoby, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP - wg grup elementarnych zawodów²⁾

Lp.	Nazwa grupy elementarnej zawodów ²⁾	Czterocyfrowy symbol grupy elementarnej ²⁾	Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji (z pkt 1, z wiersza 01, z liczby ogółem)	
			ogółem	kobiety
0	1	2	3	4
R A Z E M				
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8 ³⁾				

2. Realizacja prowadzonej działalności agencji doradztwa personalnego

Wyszczególnienie	Ogółem
0	1
Liczba pracodawców korzystających z usług w zakresie prowadzenia analizy zatrudnienia, określania kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy	01
Liczba pracodawców korzystających z usług w zakresie wskazywania źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy	02
Liczba pracodawców korzystających z usług w zakresie weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji, z zastosowaniem narzędzi i metod psychologicznych	03

3. Realizacja prowadzonej działalności agencji poradnictwa zawodowego

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety	Z liczby ogółem osoby w wieku		
				do 25. roku życia	od 25 lat życia ukończonych do 50. roku życia	50 lat życia ukończonych i więcej
0		1	2	3	4	5
Liczba osób korzystających z pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia	01					
Liczba osób korzystających z informacji zawodowych	02					
Liczba osób korzystających z innych usług poradnictwa zawodowego	03					
Liczba pracodawców korzystających z pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych	04					

4. Realizacja prowadzonej działalności agencji pracy tymczasowej

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety	Z liczby ogółem do pracodawców zagranicznych
0		1	2	3
Liczba osób skierowanych do wykonywania pracy tymczasowej	01			
z tego zatrudnionych w agencji na podstawie umowy o pracę na czas określony	02			
zatrudnionych w agencji na podstawie umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy	03			
niebędących pracownikami agencji kierowanych na podstawie umowy prawa cywilnego	04			
Liczba pracodawców użytkowników korzystających z usług agencji	05			

4A. Osoby skierowane przez agencję pracy tymczasowej do wykonywania pracy tymczasowej w poszczególnych krajach - wg grup elementarnych zawodów²⁾

Lp.	Nazwa państwa	Nazwa grupy elementarnej zawodów ²⁾ , w której osoby podjęły pracę w poszczególnym państwie	Cztery-cyfrowy symbol grupy elementarnej ²⁾	Osoby skierowane do pracy tymczasowej (z pkt 4, wiersza 1, z liczby ogółem)					
				ogółem	kobiety	z liczby ogółem: osoby skierowane na okres			
						do 3 miesięcy		3 - 12 miesięcy	
				razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem (suma z wierszy – razem)									
1	Rzeczpospolita Polska								
			Razem (zatrudnieni w ww. państwie)						
2 ³⁾								
			Razem (zatrudnieni w ww. państwie)						

